

**Федеральное бюджетное учреждение здравоохранения
«Медико-санитарная часть № 52»
Федерального медико-биологического агентства
(ФБУЗ «МСЧ № 52» ФМБА России)**

П Р И К А З

14.04.2016 года

№ 112

г. Кирово-Чепецк

**Об утверждении Порядка уведомления работодателя
(его представителя) работниками, замещающими отдельные должности в
Федеральном бюджетном учреждении здравоохранения «Медико-санитарная
часть № 52» Федерального медико-биологического агентства, о
возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может
привести к конфликту интересов**

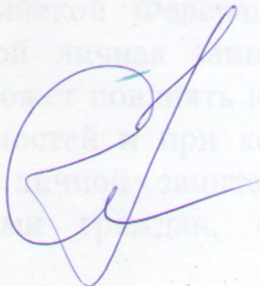
В соответствии со статьей 11.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 29, ст. 4291; № 48, ст. 6730; 2012, № 50, ст. 6954; № 53, ст. 7605; 2013, № 19, ст. 2329; № 40, ст. 5031; № 52, ст. 6961; 2014, № 52, ст. 7542) и на основании абзаца 5 подпункта «в» пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 28, ст. 3833)

п р и к а з ы в а ю:

Утвердить Порядок уведомления работодателя (его представителя) работниками, замещающими отдельные должности в Федеральном бюджетном учреждении здравоохранения «Медико-санитарная часть № 52» Федерального медико-биологического агентства, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, согласно приложению.

Начальник

В.Ю.Тимофеева



УТВЕРЖДЕН
Приказом ФБУЗ «МСЧ № 52»
ФМБА России
от 14.04.2016г. № 112

**Порядок
уведомления работодателя (его представителя) работниками,
замещающими отдельные должности в Федеральном бюджетном
учреждении здравоохранения «Медико-санитарная часть № 52»
Федерального медико-биологического агентства, о возникновении
личной заинтересованности, которая приводит или
может привести к конфликту интересов**

1. Настоящий Порядок в целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52, ст. 6228; 2011, № 29, ст. 4291; № 48, ст. 6730; 2012, № 50, ст. 6954; № 53, ст. 7605; 2013, № 19, ст. 2329; № 40, ст. 5031; № 52, ст. 6961; 2014, № 52, ст. 7542) и постановления Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. N 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» устанавливает правила уведомления работодателя (его представителя) работниками, замещающими отдельные должности в Федеральном бюджетном учреждении здравоохранения «Медико-санитарная часть № 52» Федерального медико-биологического агентства, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов и предусматривает принятие мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

2. Настоящий порядок распространяется на лиц, замещающих должности, в Федеральном бюджетном учреждении здравоохранения «Медико-санитарная часть № 52» Федерального медико-биологического агентства.

3. Принятие мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов является должностной обязанностью работника, неисполнение которой служит основанием для применения к нему дисциплинарного взыскания в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Под конфликтом интересов в соответствии со статьей 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52, ст. 6228) понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или

государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

5. В целях недопущения любой возможности возникновения конфликта интересов работник обязан уведомить работодателя (его представителя) и своего непосредственного начальника о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

6. Уведомление о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - Уведомление), составляется в письменном виде в произвольной форме на имя работодателя (его представителя) и непосредственного начальника в двух экземплярах (Приложение № 1).

Первый экземпляр Уведомления представляется в структурное подразделение или должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, где в течение одного рабочего дня подлежит обязательной регистрации в специальном Журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (Приложение № 2), который должен быть прошит, пронумерован и заверен печатью.

Второй экземпляр Уведомления представляется работником непосредственному начальнику.

7. Руководитель структурного подразделения или должностное лицо, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в течение 3 рабочих дней докладывает работодателю (его представителю) о поступившем Уведомлении.

8. Работодатель (или его представитель) по результатам рассмотрения Уведомления принимает решение об организации проверки содержащихся в Уведомлении сведений и назначает ответственное за проведение проверки должностное лицо.

(должность руководителя)

(Ф.И.О.)

От _____

(наименование должности)

(Ф.И.О.)

Уведомление
о возникновении личной заинтересованности, которая приводит
или может привести к конфликту интересов работниками, замещающими отдельные
должности в ФБУЗ «МСЧ № 52» ФМБА России

Сообщаю, что:

1. _____

(Описание личной заинтересованности, которая приводит или может
привести к возникновению конфликта интересов)

2. _____

(Описание должностных обязанностей, на исполнение которых может
негативно повлиять либо негативно влияет личная заинтересованность)

3. _____

(Дополнительные сведения)

(дата)

(подпись)

(инициалы и фамилия)

